

Etiske retningslinjer for Bondeungdomslaget i Oslo

basert på tilsvarende retningslinjer utarbeidd av Noregs Ungdomslag

Fastsette av lagsstyret 15.6.22

Bondeungdomslaget i Oslo (BUL) er tufta på eit frilyndt grunnsyn der vi har ein inkluderande samværskultur med trygge og rusfrie møteplassar, der alle blir møtt med respekt uansett alder, bakgrunn, politisk ståstad og livspraktisering.

Dei etiske retningslinjene til BUL er ei samanfating av den etiske praksisen og reglane for å overhalde desse.

Etikk handlar i denne samanhengen om kva som er rett og gale å gjere, og å kunne grunngi handlingane innanfor det som samsvarar med lover, reglar og dei verdiane BUL bygger på. Lover og regelverk dreg opp grensene for dette på mange område, men ofte må skjøn bli brukt. Det inneber òg at etikk er å velje kva ein skal gjere ut frå verdjar, normer og eiga dømekraft.

Retningslinjene skal vere lette å forstå, relevante i kvardagen og vere forma slik at dei kan følgast i praksis.

- Etiske retningslinjer for BUL gjeld for medlemmar som deltek på øvingar, treningar og arrangement i BUL, tillitsvalde i BUL, tilsette i BUL og dei som på oppdrag representerer BUL.
- Alle medlemmar, tillitsvalde, tilsette og dei som på oppdrag representerer BUL, skal bli gjort kjent med dei etiske retningslinjene for BUL.
- Styret i BUL har ansvar for å gå gjennom og fremme endringar til oppdateringar og revidering av retningslinjene.

1. LIKEVERD OG INKLUDERING

- a. I BUL arbeider vi for at alle skal bli inkludert i organisasjonen.
- a. For å sikre det gode samhaldet i organisasjonen skal både medlemmar og tilsette vise respekt for alle menneske som deltek i aktivitetane våre, uavhengig av alder, kjønn og kjønnsidentitet, religion, livssyn, seksuell orientering, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhøyrslø eller politisk ståstad.
- a. BUL tek avstand frå alle former for diskriminering, trakassering og mobbing.

1. SETTE GRENSER

- a. Tilskippingar (øving/trening/arrangement og liknande) i regi av BUL skal vere trygge og sosiale samlingsstader på tvers av generasjonar. Alle skal utvise respekt for kvarandre sine grenser. Ingen skal utsette andre medlemmar for fare.
- a. Seksuell trakassering, seksuell overskridande oppførsel og seksuelle overgrep er uakseptabelt. Om dette skjer på ei tilskipping i regi av BUL, skal **retningslinjer for handtering av seksuelle overgrep, grenseoverskridande oppførsel og trakassering i Noregs Ungdomslag nyttast**.
- a. BUL skal arbeide aktivt for å skape ein attraktiv, rusfri samværskultur. Alle tilskippingar i regi av laget/særlaga skal vere rusfrie.

1. ROLLEOPPFATNING OG HABILITET

- a. Alle tillitsvalde og tilsette skal vere medvitne den makta og påverknaden dei har i relasjon til andre, og ikkje misbruke den tilliten dei har i kraft av vervet eller stillinga si.

a. Alle som deltek i handsaminga av ei sak i eit av styra, BUL-kontoret eller andre nemnder og utval i BUL, skal sjølv vurdere eigen habilitet i ei sak. Dersom du anten sjølv har eigeninteresse eller har eit nært slektskap eller forhold til nokon av partane med eigeninteresse i utfallet av saka, er du inhabil og skal ikkje delta i handsaminga av saka.

1. **FORVALTARANSVAR OG ØKONOMISK ANSVAR**

a. Alt økonomisk arbeid i BUL skal utførast ærleg og reieleg og utan korrupsjon.
a. Det skal vere synleg at dei økonomiske midlane til organisasjonen og administrasjonen blir forvalta på ein ansvarleg måte.

1. **OPENHEIT I ORGANISASJONEN**

a. BUL skal vise openheit i vedtak og prosessar. Protokollar, referat og vedtak skal vere tilgjengelege for alle i organisasjonen. Ved handsaming av saker som inneheld sensitiv informasjon, kan styret vedta teieplikt for å sikre fortrulegheita til saka.

Eigne ombod på tilskipingar

På større tilskipingar kan det bli valt egne ombod som deltakarane kan gi varsel til om andre bryt dei etiske retningslinjene til BUL. Mandatet til ombodet skal vere skildra i beredskapsplanen til tilskipinga.

Verneombod for Noregs Ungdomslag

Det er oppretta verneombod for Noregs Ungdomslag som medlemmar kan melde inn saker til som omhandlar seksuelle overgrep, grenseoverskridande oppførsel og trakassering, og brot på HMT/HMS-regelverket. Verneomboda skal vere ein nøytral kontaktperson og kan bistå medlemmar i kontakta med sitt lokallag der dei føler dette er vanskeleg.

Sjå <https://www.ungdomslag.no/om-oss/styringsdokument/etiske-retningslinjer/> for kontaktinfo til verneomboda.

Særleg for medlemmer i Idrottslaget

Medlemmer i Idrottslaget kan bruke retningslinjer, rettleiar og varslingskanalar som er utarbeidde av Norges Idrettsforbund (NIF).

Informasjon om varsling på Idrottslaget sine nettsider: <https://www.bul.no/idrottslaget/sei-ifraa/>